





EQUIPOS RESILIENTES, EQUIPOS EFICIENTES

MULTIPLICAR EL RENDIMIENTO DE LAS
ORGANIZACIONES SIENDO FELICES
EN EL TRABAJO





La segunda parte de la certificación del Global Program for Human Resilience GPR©

Se centra en dotar a los participantes de los conocimientos y herramientas necesarios para saber cómo convertir, construir y mantener equipos con un alto rendimiento a pesar de las circunstancias en las que se desenvuelva. Afrontando retos, cambios y adversidades con fortaleza y esperanza, sacando fuerzas de flaqueza y poniendo en marcha el motor de la creatividad y la innovación. Encuentran soluciones porque confían en que todo lo que necesita el equipo para salir adelante está dentro de él mismo.

Con el GPR® Fase II, se entrenan las formas de alcanzar ese objetivo de eficiencia a la vez que cada jugador de equipo se desarrolla y enriquece como persona y como profesional, de modo que los hábitos intelectuales y de acción que adquieren con este entrenamiento, traspasan la frontera de la empresa o el propio trabajo y trascienden a la familia y amigos, influyendo en el entorno social en el que se desenvuelve el participante.

La metodología que se aplica es la propia del GPR© potente, práctica y sencilla. Siempre honrando el valor de hacer fácil lo difícil para servir a todos.

¿Qué entrenamos?

Durante tres días intensivos de forma presencial y cerrando con una sesión sincrónica online, trabajamos la fórmula del equipo resiliente y eficiente: cómo se construye, cómo se forma, que principios básicos están presentes, de qué manera se consigue un clima psicológico seguro.

Qué fases hay que tener en cuenta, para qué diseñar una alianza y honrar los propios valores del equipo. Cómo se descubren las disfunciones y se les pone remedio. A qué toxinas nos enfrentamos en las relaciones interpersonales y cómo aplicar los remedios. Cómo dar feedback constructivo y estimulante.

La base del entrenamiento está en el rigor del funcionamiento del GPS del cerebro y el cerebro social y en la experiencia práctica del trabajo con cientos de equipos de diferentes organizaciones y de otro tipo de sistemas como el familiar.





¿Cómo lo hacemos?

Con un conjunto de metodologías que se integran para dotar de recursos sencillos y prácticos al participante y que le capacitan para crecer y ser más feliz en su vida personal y desarrollarse en profundidad en el ámbito profesional haciéndose más capaz.

Se acompaña el entrenamiento con un Toolkit que facilita el posterior anclaje de lo entrenado en estos días.

Con este programa se entrena al participante para que maneje herramientas específicas del Coaching de equipos, y sepa acompañar de forma profesional a un equipo para que alcance sus objetivos de forma eficiente mejorando sus relaciones interpersonales.

Aprender entrenando y practicando "Apprehend training and practicing"

Practicar e interactuar intensiva y dinámicamente asimilando e integrando la metodología de tal manera que lo hagamos propia.





METODOLOGÍA ÁGIL, DIVERTIDA, EXPERIENCIAL Y PRÁCTICA CON SOLO UN 35% DE TEORÍA

Esta Fase II del GPR© programa, está orientada a profesionales con personas a cargo, a técnicos de equipos deportivos, líderes y directivos, profesionales del ámbito educativo, jefes de proyecto etc.

Utilizar esta metodología en Recursos Humanos es encontrar herramientas poderosas de intervención para favorecer el trabajo de los equipos.



CARGA LECTIVA: 40 HORAS

Programa certificado con diploma acreditativo por ICDI e IRYDE

FORMACIÓN PRESENCIAL 20 h
FORMACIÓN SINCRÓNICA ONLINE 2 h
EXÁMEN Y TRABAJO PERSONAL 18 h



DIRECCIÓN DEL PROGRAMA



Reyes Rite

Directora de Integrando Excelencia Y Presidenta de IRYDE

Reyes es socia fundadora y directora general de la consultoría estratégica del desarrollo del talento Integrando Excelencia (IEx), y presidenta del Instituto Internacional para la Resiliencia y el Desarrollo Emocional (IRYDE). Conferencista internacional y profesora visitante en prestigiosas escuelas de negocios y Universidades de España y Latinoamérica, tales como Inalde BS en Colombia, Universidad Panamericana en Guadalajara México la Complutense de Madrid Es graduada en el Programa de Desarrollo directivo por IESE Business School, MBA Execu- tive por AEDE Business School, Lda en Filología Hispánica y Técnica superior en Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medio Ambiente. Máster en Coaching Personal Ejecutivo y Empresarial. Experta en PNL y Coach de Equipos con el aval de las certificaciones de cali- dad internacionales más importantes: IAC, ICCI, ICDI y OCCI.

Socia de Success Insights, experta en evaluaciones del talento Disc-motivadores y grafóloga por la SOESGRAF. Asimismo se ha formado con los mejores especialistas del mundo para facilitar un aprendizaje acelerado y ha desarrollado una metodología propia integrada en el Programa GPR Y GY4T en el que se combinan y aplican los avances en neurociencia y resi-liencia para el desarrollo del talento con otras herramientas dinámicas: Lego Serious Play, Firewalking, Metodología Agil y los pasos para la Innovación desde el pensamiento lateral (cfr. Certificaciones en Linkedin).

Experta en Resiliencia Personal y Organizacional, lleva más de 20 años contribuyendo a in- crementar los resultados en las empresas con recursos para la mejora del ser y del desarro- llo profesional de individuos y equipos, haciendo más alegre, confiable y humana la convivencia y el clima de trabajo.

Autora de varios libros, así como de innumerables ebooks y artículos en revistas. Su labor ha obtenido diversos reconocimientos, como la Medalla Europea al Mérito en el Trabajo (por la Asociación Europea de Economía y Competitividad) y la Estrella de Oro a la Excelencia Empresarial y Profesional (por el Instituto para la Excelencia Profesional de España).

Entra en nuestra web y descubre las fechas y precios para nuestros cursos y mucho más...



www.integrandoexcelencia.com

#cabezacorazonaccion #resilienciaorganizacional



@ReyesRite @IndoExcelencia



www.facebook.com/reyes.rite www.facebook.com/integrandoexcelencia.es



@integrandoexcelecia



